

Eggup, una piattaforma per individuare i "soft skills"



"È ONLINE ED È STATA PENSATA PER LE AZIENDE, I MANAGER E I REPARTI HR, MA ANCHE PER I CACCIATORI DI TESTE E PER LE SOCIETÀ DI SELEZIONE DEL PERSONALE"

Stefania Pescarmona



Nel processo di selezione del personale non bastano *espertise* e competenze, le cosiddette *hard skills*. È la personalità che fa la differenza. Il focus va, quindi, sulle *soft skills* che un candidato deve possedere per fare squadra. Questa l'idea che sta alla base di Eggup, startup nata nel 2013 per iniziativa di due soci italiani: Cristian De Mitri e Pietro Testa. «Abbiamo sviluppato una piattaforma online rivolta a tutte le aziende che devono assumere personale o riorganizzare le risorse già presenti in team di lavoro ad alto

Qui sopra, **Cristian De Mitri** (1) e **Pietro Testa** (2)

potenziale», spiega l'amministratore delegato De Mitri. Eggup è infatti una piattaforma pensata per le aziende, i manager e i reparti HR, ma anche per i cacciatori di teste e per le società di selezione del personale, sia nella fase di *recruitment* sia in quella di creazione di team.

Gli utenti iscritti alla piattaforma, attraverso il test online di personalità "Big5" (che è uno dei più affidabili), vengono classificati in base ai propri tratti caratteriali. E sulla base di queste *soft skills* le aziende o gli *head hunter* possono effettuare delle simulazioni nella formazione di un team. «Grazie a un algoritmo di nostra proprietà è possibile analizzare la tendenza di ciascun componente nel ricoprire ruoli specifici e valutare l'impatto di eventuali nuove persone all'interno del gruppo», dichiara l'ad, che aggiunge che al momento hanno 1.200 utenti re-

LA DISTRIBUZIONE DELLE SKILLS CLASS

In %	
BUSINESS DEVELOPER	21,78
ENGINEER	16,89
EXPERT	8,89
ADVISOR	8,44
DEVELOPER	6,67
PRODUCT MANAGER	4,44
DESIGNER	4,44
MARKETER	3,11
SCIENTIST	2,22
ARTIST	1,78
WRITER	1,33
MAKER	1,33
LAWYER	1,33
COACH	0,89
ALTRO	16,44

Qui sopra, le competenze di chi si è iscritto alla piattaforma di Eggup (ripartizione percentuale)

gistrati, di cui oltre il 20% sono business developer e il 16% ingegneri.

Come *soft skills*, dai test effettuati dagli utenti registrati, al primo posto si colloca l'amicalità, caratteristica presente nel 35% dei casi, al secondo l'apertura mentale (27%) e al terzo la responsabilità (18%). Eggup punta a raggiungere il *breakeven* tra fine del 2015 e inizio del 2016, ampliando la rosa dei propri clienti. Al momento, uno dei clienti è Obiettivo Lavoro, ma la piattaforma, con i suoi algoritmi di matching proprietari, si è rivelata performante anche in numerosi contesti universitari e aziendali: per esempio, è stata utilizzata alla Luiss, all'Università Roma Tre e alla John Cabot University (un'università americana che si trova nel cuore di Roma) per la creazione di team ad alto potenziale impegnati in project work universitari.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Leader di mercato
Cerca



Professionisti delle vendite

Offriamo:
Approfitta dell'occasione!

- Appuntamenti prefissati
- Ottime possibilità di guadagno 6.800€ media mensile
- Formazione gratuita
- Prodotti di alta qualità

La ricerca è rivolta a uomini e donne ex L. 903/77 e in osservanza del Dlgs. 196/03 artt. 7/13/23

Tel. 0472/060817

dal lunedì al venerdì, dalle 09:00 alle 13:00



Avviso per la selezione di domande per la gestione di fondi ad operatività segregata a favore di Cooperative di garanzia e Consorzi fidi per la concessione di garanzie a favore di operazioni di credito attivate da piccole e medie imprese. Misura "Rafforzamento della rete dei Confidi regionale"

È stato pubblicato sul BURC n. 24 del 14 aprile 2015 il Bando per la selezione di progetti da ammettere a finanziamento del Fondo Regionale per lo sviluppo delle PMI campane - Misura "Rafforzamento della rete dei Confidi regionale", a valere sul P.O.FESR Campania 2007/2013 - Obiettivo Operativo 2.4 Credito e Finanza Innovativa "Migliorare la capacità di accesso al credito e alla finanza per l'impresa per gli operatori economici presenti sul territorio regionale" azione b. L'Avviso è finalizzato a:

- Accrescere l'efficacia della competitività delle MPPI campane, attraverso il miglioramento delle condizioni di accesso al credito, la revisione delle forme di finanziamento, l'accompagnamento in operazioni di medio termine;
- Favorire l'accesso al credito e riequilibrare le forme di finanziamento delle MPPI mediante la fruizione di garanzie mutualistiche.

Lo stanziamento complessivo del bando è pari a 12 milioni di euro. Soggetto gestore della Misura è Sviluppo Campania S.p.A. Possono candidarsi all'ottenimento dei fondi previsti dall'Avviso, i Confidi di cui all'articolo 13 del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito nella legge 24 novembre 2003, n. 326 ed iscritti nell'elenco speciale di cui all'art.107 del DLGS 385/1993 o che abbiano inoltrato ai competenti uffici della Banca d'Italia, entro i termini di scadenza del presente Avviso, domanda d'iscrizione.

Le domande dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 14.05.2015. Ulteriori informazioni possono essere reperite sui siti www.sviluppocampania.it e www.economia.campania.it, dov'è possibile scaricare anche il testo integrale dell'Avviso.



Per pubblicare in queste
pagine annunci
di Ricerche
di Personale Qualificato scrivere a
inforpq@manzoni.it